



**Bestuurs- en beheersreglement
IUA
Islamitische Theologische Faculteit
Amsterdam**

Inhoud

Hoofdstuk 1.	Algemene bepalingen	2
Hoofdstuk 2.	Inrichting	4
Hoofdstuk 3.	Benoeming, schorsing en ontslag	5
Hoofdstuk 4.	Bezoldiging	8
Hoofdstuk 5.	Taken en bevoegdheden	8
Hoofdstuk 6.	Besluitvorming	9
Hoofdstuk 7.	Werkwijze	10
Hoofdstuk 8.	Tegenstrijdige belangen	10
Hoofdstuk 9.	Verhouding college van bestuur tot medezeggenschapsorgaan	11
Hoofdstuk 10.	Verhouding college van bestuur tot raad van toezicht	12
Hoofdstuk 11.	Verhouding college van bestuur tot externen	12
Hoofdstuk 12.	Beleidsoverleg en informatieverstrekking	12
Hoofdstuk 13.	Informatieverstrekking	12
Hoofdstuk 14.	Overige onderwerpen	13
Hoofdstuk 15.	Slotbepalingen	13
Bijlagen:		14

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Definities

1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

<i>faculteit</i>	organisatorische eenheid waarbinnen met elkaar samenhangende opleidingen en kennisdienstverlening zijn gegroepeerd
<i>beleidsoverleg</i>	overleg van college van bestuur, opleidingscommissie, examencommissie en medezeggenschapsraad
<i>college van bestuur</i>	bestuur van de stichting IUA - Islamitische Theologische faculteit - in de zin van artikel 10.2 van de WHW
<i>diensten</i>	niet-onderwijsverstrekkende eenheden waarbinnen samenhangende activiteiten zijn gegroepeerd
<i>de IUA</i>	Stichting IUA en geregistreerd onder KvK nummer 71513507
<i>instellingsbestuur</i>	bestuur van de Stichting IUA
<i>mandateren</i>	overlaten én/of opdragen aan (opleidings)directeuren en/of managers door het college van bestuur van de uitoefening van bepaalde taken en bevoegdheden van het college van bestuur, namens en onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur op basis van door het college van bestuur op grond van dit reglement vastgestelde mandateringsbesluiten
<i>medezeggenschapsraad</i>	Medezeggenschapsorgaan in de zin van hoofdstuk 10.17 van de WHW
<i>opleiding</i>	de opleiding op bachelorniveau, pre-master opleiding en de opleiding Toegepaste Islamitische theologie op masterniveau
<i>partnership</i>	samenwerking gebaseerd op de visie, missie, kernwaarden en besturingsfilosofie van de IUA en gericht op het bereiken van door de IUA vastgestelde doelen
<i>personeel</i>	diegenen die op grond van CAO-HBO bij De IUA - Islamitische Theologische faculteit werkzaam zijn
<i>raad van toezicht</i>	toezichthoudend orgaan van De IUA - Islamitische Theologische faculteit in de zin van artikel 10.2 van de WHW
<i>stakeholders</i>	overheden, instellingen, bedrijven, studenten e.d. met wie de IUA een relatie onderhoudt of kan onderhouden
<i>statuten</i>	statuten van de stichting IUA
<i>Student</i>	diegene die als student is ingeschreven bij De IUA
<i>WHW</i>	Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek



Artikel 2. Bestuurs- en beheersreglement

2.1 Dit is het bestuurs- en beheersreglement, zoals bedoeld in artikel 10.3b van de WHW en artikel 13, vierde lid, van de statuten van de IUA - Islamitische Theologische faculteit. Het bevat tevens het Reglement van het college van bestuur, als bedoeld in artikel 16, eerste lid van de statuten.

Artikel 3. Beleidsplan

3.1 Het college van bestuur stelt de visie, missie en kernwaarden van de IUA - Islamitische Theologische faculteit vast.

3.2 Uitgaande van de visie, missie en kernwaarden stelt het college van bestuur vierjaarlijks in een beleidsplan doelen en daarbij behorende strategieën vast.

3.3 Het college van bestuur en de raad van toezicht hanteren het beleidsplan als richtsnoer.

Artikel 4. Besturingsconcept

4.1 Het besturingsconcept van de IUA - Islamitische Theologische faculteit is gericht op het verwezenlijken van haar visie, missie en kernwaarden.



Hoofdstuk 2. Inrichting

Artikel 5. Algemeen

5.1 De topstructuur van de IUA - Islamitische Theologische faculteit bestaat uit de raad van toezicht, het college van bestuur, de accountant, de faculteit en de diensten.

5.2 De raad van toezicht is belast met het in de wet en in de statuten omschreven toezicht op het college van bestuur en de algemene gang van zaken binnen de IUA - Islamitische Theologische faculteit en staat het college van bestuur met raad terzijde.

5.3 Het college van bestuur is belast met de uitvoering van de wettelijke en bij statuten opgedragen taken die verband houden met de dagelijkse leiding en het bestuur van de IUA - Islamitische Theologische faculteit.

5.4 Het bestuurssecretariaat staat het college van bestuur bij in de voorbereiding en uitvoering van zijn taken.

5.5 De accountant is belast met werkzaamheden inzake monitoring en de planning & control cyclus.

5.6 Binnen de faculteit wordt onderwijs gegeven.

5.7 De diensten verrichten faciliterende, beleidsvoorbereidende en –uitvoerende werkzaamheden.

Artikel 6. College van bestuur, secretariaat en accountant

6.1 Het college van bestuur is belast met strategische planning, bestuurlijke en juridische vraagstukken; het secretariaat ondersteunt het college van bestuur daarbij.

6.2 De accountant is belast met het inrichten en implementeren van de planning & control cyclus, het definiëren van kengetallen en prestatie-indicatoren, het monitoren van en rapporteren over de performance van de IUA - Islamitische Theologische faculteit-organisatie, risicomanagement en -beheersing, het plegen van audits op de risicogebieden, het doen van (cijfer) analyses en het doen van aanbevelingen.

Artikel 7. Faculteit

7.1 De aan de IUA - Islamitische Theologische faculteit verbonden opleidingen zijn opgenomen als bijlage A bij dit bestuurs- en beheersreglement.

7.2 De leiding van de opleidingen is berust bij de voorzitter van het college van bestuur

Artikel 8. Diensten

8.1 De aan de IUA - Islamitische Theologische faculteit verbonden diensten zijn opgenomen in bijlage B bij dit bestuurs- en beheersreglement.

8.2 De leiding van de diensten berust bij de management assistent van de voorzitter van het college van bestuur.



Hoofdstuk 3. Benoeming, schorsing en ontslag

Artikel 9. Algemeen

9.1 Het college van bestuur bestaat uit ten minste één (1) en maximaal drie (3) leden.

Artikel 10. Benoeming

10.1 De raad van toezicht is bevoegd tot het benoemen, herbenoemen, schorsen en ontslaan van leden van het college van bestuur.

10.2 Diegenen die de raad van toezicht volgens dit reglement dient te betrekken bij het benoemen, herbenoemen, schorsen of ontslaan van leden van het college bestuur, worden daar door de raad van toezicht zodanig tijdig bij betrokken, dat hun inbreng van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

10.3 Indien een beslissing vooraf voor advies aan de medezeggenschapsraad dient te worden voorgelegd, zorgt de raad van toezicht ervoor dat artikel 10 lid 23 van de WHW wordt nageleefd.

Artikel 11. Profiel en benoemingsprocedure

11.1 De raad van toezicht stelt in het kader van de benoemingsprocedure profielen vast voor het college van bestuur als geheel en de vacature in het college van bestuur in het bijzonder.

11.2 Indien reeds sprake is van profielen voor het college van bestuur en/of de vacature in het college van bestuur, stelt de raad van toezicht deze zo nodig bij.

11.3 De profielen voor het college van bestuur en de vacature in het college van bestuur behoeven voorafgaande advisering van het college van bestuur en de medezeggenschapsraad.

11.4 Na vaststelling van de profielen stelt de raad van toezicht een benoemingsagenda (met termijnen) vast.

11.5 Na vaststelling dienen de profielen openbaar te worden gemaakt.

Artikel 12. Werving en selectie

12.1 De raad van toezicht stelt uit haar leden een benoemingscommissie samen, die de raad van toezicht adviseert over de benoeming van een lid van het college van bestuur.

12.2 De benoemingscommissie werft een kandidaat op basis van de profielen. De raad van toezicht kan een werving- en selectiebureau inschakelen, dat onder verantwoordelijkheid en toezicht van de raad van toezicht wervings- en selectiewerkzaamheden verricht.

12.3 De benoemingscommissie selecteert in overleg met het college van bestuur maximaal drie in beginsel geschikte kandidaten. In dat kader voeren elk van deze kandidaten minimaal één gesprek met de benoemingscommissie van de raad van toezicht en het college van bestuur.

12.4 De raad van toezicht stelt de geselecteerde kandidaten voor aan een door de raad van toezicht ingestelde sollicitatiecommissie, waarvan minimaal een lid van of namens de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad en een lid van of namens de studentgeleding van de medezeggenschapsraad.

12.5 De sollicitatiecommissie brengt schriftelijk en gemotiveerd advies uit aan de raad van toezicht omtrent de voordracht van één kandidaat tot lid van het college van bestuur.

12.6 Als maatstaf hanteert de sollicitatiecommissie de profielen. De sollicitatiecommissie onthoudt zich van advies omtrent de rechtspositie van een kandidaat.

12.7 De sollicitatiecommissie wordt in de gelegenheid gesteld met de door de raad van toezicht voorgestelde kandidaten te spreken.

12.8 De sollicitatiecommissie is gehouden om bij het uitbrengen van haar advies zich te richten op het belang van de IUA - Islamitische Theologische faculteit als geheel.



12.9 Nadat de sollicitatiecommissie advies heeft uitgebracht adviseert het college van bestuur op haar beurt de raad van toezicht door één kandidaat voor benoeming voor te dragen. Het college van bestuur kan in dat kader de kandidaten nogmaals horen.

12.10 Alvorens tot benoeming van een lid van het college van bestuur over te gaan, hoort de raad van toezicht vertrouwelijk de medezeggenschapsraad over het voorgenomen besluit tot benoeming. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

Artikel 13. Benoeming

13.1 De raad van toezicht besluit, nadat de gevraagde adviezen zijn uitgebracht, of en zo ja welke kandidaat wordt benoemd tot lid van het college van bestuur. Hij overtuigt zich er daarbij van dat de kandidaat binnen het geheel van het college van bestuur past. De raad van toezicht kan, gemotiveerd en na overleg met het college van bestuur, afwijken van de uitgebrachte adviezen.

Artikel 14. Benoemingsduur

14.1 De raad van toezicht benoemt een lid van het college van bestuur voor een periode die gelijk is aan die is omschreven in de arbeidsovereenkomst van zittende leden van het college van bestuur.

14.2 Een voor bepaalde tijd benoemd lid van het college van bestuur kan worden herbenoemd voor een periode van maximaal 4 jaar.

Artikel 15. Herbenoeming

15.1 De raad van toezicht stelt in het kader van de herbenoemingsprocedure profielen vast voor het college van bestuur als geheel en het betrokken lid in het bijzonder.

15.2 Indien reeds sprake is van profielen voor het college van bestuur en/of het betrokken lid, stelt de raad van toezicht deze profielen zo nodig bij.

15.3 Over de profielen voor het college van bestuur en de vacature in het college van bestuur worden het college van bestuur en de medezeggenschapsraad in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen.

15.4 Na vaststelling van de profielen stelt de raad van toezicht een benoemingsagenda (met termijnen) vast.

15.5 Na vaststelling van de benoemingsagenda vinden gesprekken plaats met de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad. Ook hoort de raad van toezicht het betrokken lid van het college van bestuur.

15.6 De raad van toezicht beslist daarna, gehoord het college van bestuur, omtrent herbenoeming.

15.7 Bij het goed functioneren van het lid van het college van bestuur kan de raad van toezicht besluiten om de herbenoemingsprocedure niet te volgen en stilzwijgend de benoeming te verlengen.

Artikel 16. Schorsing en ontslag

16.1 Indien de raad van toezicht voornemens is te komen tot schorsing of ontslag van een lid van het college van bestuur volgt hij ingevolge artikel 8, vierde lid, van de statuten de in dit artikel beschreven volgende procedure, en maakt hij dit voornemen aan het betrokken lid kenbaar door middel van een aangetekend schrijven met bericht van ontvangst. Daarbij wordt het betrokken lid uitgenodigd voor een vergadering van de raad van toezicht, waarbij het in de gelegenheid gesteld wordt zich te verweren.

16.2 Van de vergadering van de raad van toezicht wordt een verslag gemaakt, dat ter kennisname wordt gezonden aan het betrokken lid.

16.3 Een besluit tot ontslag wordt door de raad van toezicht slechts genomen tijdens een vergadering van de raad van toezicht waar ten minste drie/vierde van zijn leden aanwezig zijn en met een meerderheid van ten minste twee/derde van het aantal geldig uitgebrachte



stemmen. Indien in de vergadering niet het vereiste aantal leden van de raad van toezicht aanwezig is, wordt niet eerder dan na één maand doch binnen twee maanden na die vergadering een tweede vergadering uitgeroepen, waarin dan met een meerderheid van ten minste twee/derde van het aantal uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden van de raad van toezicht, wordt beslist. Alvorens tot ontslag van een lid van het college van bestuur over te gaan, hoort de raad van toezicht vertrouwelijk de medezeggenschapsraad over het voorgenomen besluit tot ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

16.4 Een schorsings- en ontslagbesluit, waaronder tevens wordt verstaan een besluit tot verlenging van een schorsing, wordt aangetekend met bericht van ontvangst aan het betrokken lid gezonden.

Hoofdstuk 4. Bezoldiging

Artikel 17. Inkomen

17.1 De bezoldiging van leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de raad van toezicht, met inachtneming van de daarop van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

17.2 De raad van toezicht komt geen andere arbeidsvoorwaarden met de leden van het college van bestuur overeen dan de arbeidsvoorwaarden die opgenomen zijn in hun arbeidsovereenkomst.

Artikel 18. Overig

18.1 Het is de leden van het college van bestuur verboden om persoonlijke leningen of garanties in welke vorm dan ook van de IUA aan te nemen.

18.2 Het is een lid van het college van bestuur niet toegestaan nevenfuncties, zoals het lidmaatschap van een raad van toezicht of raad van commissarissen van een andere rechtspersoon, uit te oefenen zonder voorafgaande toestemming van de raad van toezicht.

18.3 Als de raad van toezicht instemt met uitoefening van een nevenfunctie geldt als uitgangspunt dat de daaruit voor het betrokken lid voortvloeiende revenuen ten goede komen aan de IUA - Islamitische Theologische faculteit, tenzij de raad van toezicht anders beslist.

18.4 Het is een lid van het college van bestuur niet toegestaan zaken, direct of indirect, voor eigen rekening te drijven.

Hoofdstuk 5. Taken en bevoegdheden

Artikel 19. Algemeen

19.1 Het college van bestuur is belast met de dagelijkse leiding en het bestuur van de IUA - Islamitische Theologische faculteit.

19.2 Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de IUA - Islamitische Theologische faculteit, de strategie, de financiering, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling.

19.3 Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en het beheersen van de risico's, verbonden aan de activiteiten van de IUA - Islamitische Theologische faculteit.

19.4 Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de vaststelling van de operationele en financiële doelstellingen van de IUA - Islamitische Theologische faculteit alsmede voor de strategie die moet leiden tot het realiseren van deze doelstellingen.

19.5 Het college van bestuur oefent alle bestuurstaken uit welke niet bij wet, statuten of reglement zijn opgedragen aan de raad van toezicht of andere organen binnen de IUA - Islamitische Theologische faculteit.

19.6 Het college van bestuur richt zich op de vervulling van de maatschappelijke taak van de IUA - Islamitische Theologische faculteit en dient haar zelfstandigheid te waarborgen.



Artikel 20. Taakverdeling

(Indien er meerdere leden in het college van bestuur zijn, in het andere geval gelden deze bepalingen voor de voorzitter.)

20.1 De voorzitter van het college van bestuur geeft leiding aan dit college.

20.2 De voorzitter van het college van bestuur ziet erop toe dat binnen dit college gehandeld wordt op basis van partnership.

20.3 De voorzitter van het college van bestuur verdeelt in onderling overleg de aan dit college toebedeelde taken. Het college van bestuur doet van deze taakverdeling mededeling aan de raad van toezicht en de medezeggenschapsraad.

20.4 De leden van het college van bestuur zijn integraal gemeenschappelijk en ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de aan dit college toebedeelde taken.

20.5 De leden van het college van bestuur nemen elkaars taken waar bij verhindering. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van het College van Bestuur zullen de overblijvende leden van het College van Bestuur, respectievelijk zal het enige overblijvende lid van het College van Bestuur met het gehele bestuur zijn belast. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van het College van Bestuur berust het bestuur tijdelijk bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is bij ontstentenis of belet van alle leden van het College van Bestuur verplicht zo spoedig mogelijk in het bestuur te voorzien (Artikel 5 van de statuten).

Artikel 21. Specifieke verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken

21.1 Het college van bestuur stelt een opleidingscommissie in die de in artikel 10.3c van de WHW aangewezen taken vervult. De benoeming van de leden geschiedt door het college van bestuur.

21.2 Het college van bestuur stelt examencommissies in. De benoeming van de leden van examencommissies is geregeld in artikel 4 het examencommissie reglement. Tussen het college van bestuur en examencommissies vindt minimaal eenmaal per jaar overleg plaats, waarbij het college van bestuur als voorzitter fungeert.

21.3 Het college van bestuur kan besluiten van andere organen binnen de IUA - Islamitische Theologische faculteit - niet zijnde medezeggenschapsraad, opleidingscommissies, examinatoren, examencommissies of het college van beroep van examens - schorsen of vernietigen.

21.4 In geval het college van bestuur een besluit vernietigt, kan hij het desbetreffende orgaan opdragen een nieuw besluit daarvoor in de plaats te stellen met inachtneming van zijn richtlijnen, dan wel een eigen besluit hiervoor in de plaats stellen.

21.5 Het college van bestuur kan zich laten bijstaan door commissies, die worden ingesteld om het college van bestuur te adviseren bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie (op deelterreinen) van het beleid van de stichting.

21.6 In het besluit tot instelling van een commissie worden doel, taak, samenstelling, duur, wijze van besluitvorming, vermelding van minderheidsstandpunten en andere zaken die van belang kunnen zijn, vastgelegd.

21.7 Het college van bestuur is gerechtigd voor bepaalde werkzaamheden deskundigen aan te stellen.

Hoofdstuk 6. Besluitvorming

Artikel 22. Algemeen

22.1 Het college van bestuur streeft naar een voltallige vertegenwoordiging tijdens zijn vergaderingen.

22.2 Het college van bestuur streeft naar besluitvorming op basis van consensus.

Indien geen consensus kan worden bereikt is de stem van de voorzitter doorslaggevend, tenzij het college van bestuur besluit advies aan de raad van toezicht te vragen. Indien advies aan de raad van toezicht wordt gevraagd, wordt pas besloten na ontvangst van het



advies. Het college van bestuur is niet gebonden aan het advies, maar dient van een afwijkende beslissing mededeling te doen aan de raad van toezicht.

Artikel 23. Mandatering

23.1 Het college van bestuur kan de uitoefening van bepaalde taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk schriftelijk mandateren aan anderen. Aan de mandatering kan het college van bestuur voorschriften, voorwaarden of beperkingen verbinden.

23.2 Het college van bestuur is bevoegd te allen tijde een dergelijk mandaat schriftelijk te wijzigen of in te trekken.

Hoofdstuk 7. Werkwijze

Artikel 24. Algemeen

24.1 Het college van bestuur geeft op collegiale wijze en in teamverband leiding aan de IUA - Islamitische Theologische faculteit.

24.2 Het college van bestuur vergadert met de raad van toezicht, minstens eenmaal per twee maanden.

24.3 Vergaderingen en de stukken van het college van bestuur zijn niet openbaar.

Hoofdstuk 8. Tegenstrijdige belangen

Artikel 25. Algemeen

25.1 Een lid van het college van bestuur meldt een (mogelijk) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de IUA - Islamitische Theologische faculteit en/of voor het betreffende lid van dit college terstond aan de voorzitter van het college van bestuur en de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft daarbij alle relevante informatie, inclusief relevante gegevens omtrent zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind, en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.

25.2 Indien de voorzitter van het college van bestuur een (mogelijk) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de IUA - Islamitische Theologische faculteit en/of voor zichzelf in zijn hoedanigheid van voorzitter van het college van bestuur, meldt hij dit terstond aan de vicevoorzitter van het college van bestuur (indien die functionaris is aangesteld) en de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.

25.3 Aan de beoordeling van de (vice-)voorzitters van het college van bestuur en de raad van toezicht of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt het betreffende lid niet deel.

Artikel 26. Verschil van inzicht

26.1 Indien het betrokken lid van het college van bestuur zich niet kan verenigen met de visie van de (vice-) voorzitters van het college van bestuur en de raad van toezicht, of indien de opvattingen van de (vice-) voorzitters niet gelijkluidend zijn, wordt het betrokken lid gehoord door een gezamenlijke vergadering van de raad van toezicht en het college van bestuur.

26.2 De gezamenlijke vergadering besluit tijdens een niet openbare vergadering bij schriftelijke stemming of sprake is van een tegenstrijdig belang. Van deze vergadering worden notulen opgemaakt. De vergadering brengt het lid van zijn beslissing schriftelijk op de hoogte.

Artikel 27. Incidenteel en structureel tegenstrijdig belang

27.1 In geval van een incidenteel tegenstrijdig belang inzake het college van bestuur neemt het betrokken lid geen deel aan discussie en besluitvorming in het college van bestuur



waarbij het desbetreffende onderwerp aan de orde is. Dergelijke besluiten dienen steeds door de raad van toezicht te worden goedgekeurd.

27.2 In geval van een structureel tegenstrijdig belang inzake het college van bestuur kan worden besloten tot schorsing of ontslag.

27.3 In geval van een incidenteel tegenstrijdig belang inzake materiële belangen van de IUA - Islamitische Theologische faculteit neemt het betreffende lid geen deel aan discussie en besluitvorming in het college van bestuur. Dergelijke besluiten dienen steeds door de raad van toezicht te worden goedgekeurd.

27.4 In geval van een structureel tegenstrijdig belang inzake materiële belangen van de IUA - Islamitische Theologische faculteit kan worden besloten tot schorsing of ontslag.

27.5 In geval van een incidenteel of structureel tegenstrijdig belang inzake een lid van het college van bestuur zijn de (vice-)voorzitters van het college van bestuur en de raad van toezicht, of de raad van toezicht gehouden, indien zij van oordeel zijn dat de in de leden 1 tot en met 4 aangeduide maatregelen in een concreet geval niet toereikend zijn, die maatregelen te treffen die hen passend voorkomen.

Artikel 28. Meldingsplicht

28.1 In geval een lid van het college van bestuur of van de raad van toezicht op de hoogte komt van tegenstrijdige belangen van een ander lid van het college van bestuur of de raad van toezicht, is hij verplicht dit te melden aan de voorzitter van de raad van toezicht.

Hoofdstuk 9. Verhouding college van bestuur tot medezeggenschapsorgaan

Artikel 29. Medezeggenschapsraad

29.1 De medezeggenschapsraad is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden de IUA - Islamitische Theologische faculteit betreffende. Hij is bevoegd over deze aangelegenheden aan het college van bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.

29.2 Het college van bestuur stelt de medezeggenschapsraad tenminste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken binnen de IUA - Islamitische Theologische faculteit te bespreken.

29.3 Het college van bestuur en de medezeggenschapsraad komen op schriftelijk verzoek van een der partijen tussentijds bijeen. De verzoekende partij geeft daarbij de bespreekpunten op.

29.4 Het college van bestuur ziet erop toe dat de in titel 3 van hoofdstuk 10 WHW opgenomen instemmings- en adviesbevoegdheden, alsmede de overige verplichtingen die aan het college van bestuur zijn opgelegd, worden nageleefd.

29.5 Het secretariaat van het college van bestuur bereidt de gezamenlijke vergaderingen van het college van bestuur en de medezeggenschapsraad voor en verzorgt de verslaglegging.

Artikel 29a. Opleidingscommissie

29.1 De opleidingscommissie heeft als taak het desgevraagd of uit eigen beweging advies uitbrengen aan de directeur van de desbetreffende faculteit over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding, alsmede over alle andere aangelegenheden betreffende het onderwijs in de betreffende opleiding.

29.2 Op een advies als bedoeld in het eerste lid is artikel 10.23 van de WHW van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 10. Verhouding college van bestuur tot raad van toezicht



Artikel 30. Rapportage

30.1 Het college van bestuur verstrekt de raad van toezicht ieder kwartaal een rapportage op hoofdlijnen inzake de voortgang van in samenspraak vastgestelde beleidsterreinen.

30.2 De rapportage is kwantitatief en kwalitatief onderbouwd en bevat tevens een risicoanalyse.

Hoofdstuk 11. Verhouding college van bestuur tot externen

Artikel 31. Algemeen

31.1 De IUA - Islamitische Theologische faculteit vervult een maatschappelijke taak.

31.2 Het college van bestuur betreft stakeholders bij het vaststellen van beleid ten aanzien van opleidingsaanbod, kwaliteit van opleidingen.

Hoofdstuk 12. Beleidsoverleg en informatieverstrekking

Artikel 32. Beleidsoverleg

32.1 Het college van bestuur overlegt regelmatig met het personeel gezamenlijk.

32.2 Het hiervoor in lid 1 bedoelde overleg, het Beleidsoverleg, dient tot het:

- Mede initiëren, voorbereiden en evalueren van het beleid van de stichting;
- Bespreken van de beleidsplannen en het bevorderen van de onderlinge afstemming van het beleid van opleidingen van de IUA - Islamitische Theologische faculteit;
- Ondersteunen van en adviseren over het beleid van het college van bestuur.

32.2 Ter zake van voorgenomen beleid wordt gestreefd naar overeenstemming; besluiten voortvloeiend uit het Beleidsoverleg worden door het college van bestuur - ongeacht het wel of niet bestaan van overeenstemming - vastgesteld; indien het college van bestuur een advies van het beleidsoverleg niet overneemt geeft het college van bestuur de redenen daarvan aan.

32.3 Als voorzitter van het Beleidsoverleg treedt als regel op de voorzitter van het college van bestuur.

32.4 Elke geleding van het Beleidsoverleg kan, uiterlijk 3 werkdagen voor iedere vergadering, bij het secretariaat van het college van bestuur agendapunten indienen; van een vergadering worden notulen gemaakt. Deze zijn niet openbaar.

Hoofdstuk 13. Informatieverstrekking

Artikel 33. Informatieverstrekking

33.1 Het college van bestuur, de commissies en de medezeggenschapsraad informeren elkaar. De informatie betreft onder meer de volgende onderwerpen:

- Het college van bestuur doet mededeling aan de medewerkers van de besluiten van het college van bestuur en brengt hen op de hoogte van zijn contacten met de MR, interne commissies en van soortgelijke bestuurlijke contacten;
- Het college van bestuur stelt medewerkers op de hoogte van zijn externe contacten, zoals met landelijke en lagere overheden, met andere onderwijsinstellingen, met het werkveld en andere contacten in het belang van de instelling, of individuele organisatorische eenheden overstijgend;
- De commissievoorzitters doen mededeling aan de overige leden van het Beleidsoverleg over alle relevante ontwikkelingen binnen hun organisatorische eenheid.

Hoofdstuk 14. Overige onderwerpen



Artikel 34. Totstandkoming Onderwijs- en examenregelingen

34.1 Het college van bestuur stelt voor elke opleiding een Onderwijs- en examenregeling vast.

34.2 Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van de medezeggenschapsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit tot vaststelling of wijziging van een Onderwijs- en examenregeling, conform het bepaalde in artikel 10.20 lid 1 sub e WHW.

34.3 Het college van bestuur behoeft voorafgaand instemming van de opleidingscommissie voor elk door het college van bestuur te nemen besluit tot vaststelling of wijziging van een Onderwijs- en examenregeling, conform het bepaalde in artikel 10.3c lid 1 sub a WHW.

Het college van bestuur behoeft voorafgaand advies van de opleidingscommissie voor elk door het college van bestuur te nemen besluit tot vaststelling of wijziging van een Onderwijs- en examenregeling, conform het bepaalde in artikel 10.3c lid 1 sub d WHW.

Artikel 35. Klachten en geschillen

35.1 Het college van bestuur stelt een toegankelijke en eenduidige faciliteit in zoals bedoeld in artikel 7.59a en b WHW.

35.2 Bij de faciliteit kunnen klachten, bezwaren en beroepen worden ingediend.

35.3 In de OER zijn de functie en de werkwijze van de faciliteit nader beschreven.

Hoofdstuk 15. Slotbepalingen

Artikel 35. Slotbepalingen

35.1 Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door het college van bestuur, na verkregen instemming van de medezeggenschapsraad en goedkeuring door de raad van toezicht.

35.2 In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in geval van geschil over de interpretatie van dit reglement, neemt het college van bestuur een beslissing, gehoord de raad van toezicht.

35.3 Dit reglement treedt in werking op de dag nadat de goedkeuring van de raad van toezicht en de instemming van de medezeggenschapsraad is verkregen.

35.4 Dit reglement kan worden aangehaald als "bestuurs- en beheersreglement de IUA - Islamitische Theologische faculteit".

Bijlagen:

A. Opleidingen van de IUA - Islamitische Theologische faculteit

- Faculteit Islamitische Theologie
- Lerarenopleiding Islamgodsdienst
- Imam/ Geestelijkverzorger
- Toegepaste Islamitische Theologie

B. Overzicht diensten

- Externe Diensten:
- Accountant
- Salarisadministratiekantoor
- Vertrouwenspersonen
- ICT beheer

